



Mobbepolitik

Vejle Privatskole

Definition og Formål

Alle børn har ret til at være trygge og en del af fællesskabet. Mobning er en traumatiserende oplevelse, der ikke tolereres på Vejle Privatskole. Skolens antimobbestrategi sikrer, at vi handler på ubalance i fællesskabet og arbejder for at forebygge og stoppe mobning.

Hvad er mobning?

Mobning er et gruppefænomen, hvor en eller flere elever gentagende og systematisk udsætter en anden for nedværdigende behandling, udelukkelse eller chikane, enten fysisk, verbalt eller digitalt. Mobning kan være:

- Fysisk (slag, skub, spærre vejen osv.)
- Verbal (trusler, ydmygelser, racistiske eller sexistiske bemærkninger)
- Social (udelukkelse, rygtespredning)
- Digital (chikane, deling af private oplysninger uden samtykke)

Mobning er et tegn på social ubalance i en gruppe og kræver en helhedsorienteret indsats.

Forebyggelse

Ledelsen:

- Sikrer, at antimobbestrategien er kendt af alle.
- Evaluerer og justerer strategien i samarbejde med elever, forældre og medarbejdere.
- Prioriterer trivselsundersøgelser og løbende evaluering.
- Støtter medarbejderne i at skabe en sund skole- og klassekultur.

Medarbejderne:

- Arbejder forebyggende og indgribende ved mobning.
- Inddrager elever og forældre i trivselsarbejdet.
- Sikrer, at skolens værdier er synlige og anvendes i praksis.
- Arbejder systematisk med digital dannelse og etik.
- Er bevidste om deres rolle i forhold til mobning.

Forældrene:

- Er rollemodeller for god adfærd.
- Deltager aktivt i klassens sociale liv.
- Støtter op om inkluderende fællesskaber.
- Hjælper deres barn med at lære at løse konflikter konstruktivt.
- Inddrager skolen ved mistanke om mobning.
- Engagerer sig i barnets digitale liv og opmuntre til god netetikette.

Tegn på mobning

Mobning kan være svært at opdage, men der er visse faresignaler:

- Barnet vil ikke i skole eller klager over ondt i maven/hovedet.
- Barnet undgår bestemte ruter til skole eller beder om at blive kørt.
- Ødelagte ting eller mistede ejendele.
- Blå mærker eller uforklarlige skader.
- Isolation fra kammerater.
- Dalende skolepræstationer.
- Pludselig tristhed eller humørsvingninger.
- Lavt selvværd og selvtillid.

Mobning - Hvordan griber vi ind?

Ledelsen:

- Tager stilling til den enkelte sag og det videre forløb.
- Sikrer opfølgning og evaluering af handleplanen.
- Støtter medarbejdere i at håndtere mobbesager.

Medarbejderne:

- Udarbejder en handleplan senest 10 dage efter konstateret mobning.
- Tager ansvar for at løse ubalancen i fællesskabet.
- Inddrager offeret, mobberen og relevante parter.
- Udarbejder og implementerer en handleplan for hele klassen.
- Samarbejder med forældre, ledelse og fagpersoner.

Eleverne:

- Tager ansvar for egen adfærd.
- Arbejder aktivt for et inkluderende fællesskab.
- Siger fra over for mobning, enten direkte eller ved at inddrage voksne.

Forældre:

- Bakker op om skolens handleplan.
- Taler med deres barn om mobning og respekt.
- Støtter op om klassens sociale liv og inkluderende aktiviteter.

Mobning er uacceptabelt, og vi handler konsekvent for at sikre en tryk skole for alle.



Vejle Privatskole
Vestre Engvej 56
7100 Vejle

☎ 30 40 50 81

✉ info@vejleps.dk

🏢 CVR. 34977836